

**Пояснительная записка к конкурсу «Авиастроитель года».
Номинация «За подготовку нового поколения специалистов
авиастроительной отрасли среди предприятий»**

Предприятие: Акционерное общество «Высокие Технологии» (АО «ВТ»), зарегистрировано 20 февраля 2009 года ИФНС России №1 по Центральному административному округу города Омска.

Генеральный директор: Шишкин Дмитрий Сергеевич.

Место нахождения и юридический адрес: 644007, г. Омск, ул. Герцена, 48.

Телефон: (3812)77-07-77 **факс:** (3812)77-08-01.

Вид экономической деятельности (отрасль производства): 30.30.12 - Производство турбореактивных и турбовинтовых двигателей и их частей.

О предприятии

Акционерное общество «Высокие Технологии», ранее известное как Омский агрегатный завод, является одним из крупнейших производителей агрегатов для авиационной техники в регионе. За свою более чем вековую историю предприятие завоевало репутацию надежного партнера в области производства и ремонта агрегатов для авиационной и специальной техники.

АО «ВТ» серийно выпускает и ремонтирует агрегаты, обеспечивающие работу маршевых двигателей и их систем, управляющие вспомогательными силовыми установками, создающие и регулирующие давление в силовых гидросистемах и системах охлаждения радиолокационных станций современных летательных аппаратов.

Профориентационная деятельность. Формирование у молодого поколения интереса к авиастроительной отрасли

Авиастроительная отрасль промышленности относится к числу наукоемких, высокотехнологичных, использующих последние достижения науки и техники. Ее роль в экономике будущего и обеспечении обороноспособности страны со временем только возрастает, и очень важно привлекать в авиационную отрасль молодежь.

В связи с этим руководство АО «Высокие Технологии» большое внимание уделяет профориентационной работе с молодежью, что способствует осознанному выбору профессии по специальностям, востребованным предприятиями оборонно-промышленного комплекса, в частности авиастроительной отрасли.

Предприятие регулярно проводит экскурсии для школьников и их родителей, организует профессиональные пробы, в ходе которых у школьников формируется позитивное отношение к инженерно-техническим профессиям, ведет плановую работу по заключению договоров на целевое обучение, взаимодействует с преподавателями средних и высших учебных заведений в рамках деятельности созданных совместно базовых кафедр. Представители АО «Высокие Технологии» принимают участие в родительских собраниях, проведении Дней открытых дверей на предприятии и на базе учебных заведений, мероприятиях Центра занятости населения г. Омска (ярмарки рабочих мест, трудоустройства по направлениям от Службы занятости, стажировки выпускников высших и средних образовательных организаций и проч.).

Так, в 2019 году на предприятии проведено около 100 экскурсий, участие в которых приняли около тысячи школьников. У АО «ВТ» 31 подшефная школа.

Предприятие принимает участие в крупных профориентационных городских мероприятиях и ярмарках вакансий, а также в долгосрочных профориентационных проектах Омской области. В 2019 году в Омске прошел IV региональный чемпионат «Молодые профессионалы» WorldSkills Russia, предприятие выступило одним из партнеров чемпионата.

Значимым направлением профориентационной деятельности является работа со студентами целевой формы обучения. Ежегодно АО «ВТ» осуществляет набор учащихся 11-х классов на обучение по целевой контрактной подготовке в Омском государственном техническом университете (ОмГТУ) и Омском государственном университете путей сообщения (ОмГУПС) за счет средств федерального бюджета. Предприятие предлагает омским выпускникам возможность получить на бюджетной основе образование, востребованное во всем мире, а по окончании вуза - перспективную работу. На протяжении всего периода обучения студенты-целевики находятся под опекой АО «ВТ». Учащиеся получают единовременную денежную выплату по итогам первой сессии и ежемесячную выплату (при условии сдачи сессии на «4» и «5»), которая является неплохой прибавкой к студенческой стипендии и стимулом к хорошей успеваемости в учебе. Специалист по работе с молодежью АО «ВТ» контролирует их успеваемость и посещаемость, в соответствии с потребностью студенты обеспечиваются местами для прохождения производственной и преддипломной практики, а те, кто особенно хорошо себя зарекомендовал, получают возможность уже на последних курсах официально трудоустроиться на предприятие. Всем выпускникам в соответствии с условиями договора на целевое обучение гарантируется трудоустройство. За период с 2009 по 2019 гг. число студентов, обучившихся по целевой форме обучения от АО «ВТ», превысило 350 человек. На сегодняшний день в ОмГТУ обучаются 119 студентов, заключивших с АО «ВТ» договоры о целевом обучении. В 2019 году на целевую форму обучения от предприятия принято 27 студентов.

АО «ВТ» активно участвует в образовательном процессе будущих специалистов авиастроительной отрасли. С 2011 года работает созданная предприятием совместно с ОмГТУ кафедра «Эксплуатация технологических комплексов», заведует которой генеральный директор АО «ВТ» Дмитрий Сергеевич Шишкин, доктор технических наук. Работа кафедры нацелена на подачу теоретического материала с активной привязкой к практической деятельности предприятия, что позволяет решать задачи по координации науки и производства, поиску новаторских идей, разработке исследовательских и научных проектов, а также привлечению молодых специалистов к научно-исследовательской работе для обеспечения максимального сближения образовательного процесса и производства. С 2015 года функционирует кафедра (учебная площадка), созданная совместно с Омским техникумом высоких технологий машиностроения. Таким образом, у студентов создается четкое представление о своей будущей работе, формируются профессиональные умения и навыки.

На предприятии работают 2 доктора наук, 5 — кандидатов наук, 8 работников являются постоянными участниками государственных аттестационных комиссий организаций высшего и среднего профессионального образования.

Профориентация для АО «ВТ» — это не просто забота о кадровом обеспечении производства, это привлечение массового интереса к профессии и создание конкурса на определенные специальности, чтобы на такое серьезное производство, как выпуск агрегатов для авиастроительной отрасли, приходили лучшие из лучших.

Условия труда. Современное оборудование для нового поколения специалистов авиастроительной отрасли

Современные рабочие места — самый важный приоритет в деятельности АО «ВТ». Выпуск качественных и надежных деталей и агрегатов для авиастроения невозможен на базе устаревшего оборудования, именно поэтому с самого начала реорганизации агрегатного завода (с 2009 г. - АО «ВТ») руководство приступило к реализации масштабной инвестиционной программы технического перевооружения предприятия. По состоянию на конец 2019 года количество новых единиц оборудования, поступивших на предприятие в рамках модернизации, достигло 126. В отчетном году на АО «Высокие Технологии» было установлено 10 единиц нового высокотехнологичного оборудования. Среди последних — современные обрабатывающие центры производства Германии, Китая, России: зубодолбежный, резьбошлифовальный и зубошлифовальный станки, гидropескоструйная камера, пресс гидравлический вулканизационный, фрезерный центр, плазменная резка. В механическом цехе № 1 установлена роботизированная система загрузки HALTER LOAD ASSISTANT для токарного станка QTN100MY, полностью исключая ручной труд на данном этапе производственного процесса.

В 2019 году после завершения модернизации на предприятии начал работу гальванический участок. Гальваническое производство АО «ВТ» охватывает более 90% номенклатуры выпускаемых изделий, на участке реализовано 24 технологических процесса: нанесение покрытия ВАП-2, пассивация нержавеющей сталей, оксидное фосфатирование и прочие.

На предприятии своевременно осуществляется оплата труда работников. Средняя заработная плата по итогам 2019 года составила 54 000 руб. На протяжении 2017-2019 гг. уровень средней заработной платы вырос на 22%, и эта тенденция продолжается. Динамика данного показателя говорит о высокой мотивации молодежи к трудоустройству на предприятие и дальнейшему повышению уровня своей квалификации и образования.

Модернизация производственного оборудования, весомые затраты на мероприятия по охране труда позволяют предприятию трудоустраивать молодых специалистов на современных, оборудованных рабочих местах и предлагать привлекательные условия для решения производственных задач. Проведение комплексных мероприятий в данном направлении, грамотно выстроенная система кадрового планирования делают предприятие конкурентоспособным, способным создавать благоприятные условия труда, обеспечивать возможность карьерного роста и необходимую степень уверенности своих работников в завтрашнем дне.

По состоянию на конец 2019 года доля работников в возрасте до 35 лет составила 43 %, средний возраст работников — 40 лет. Коллектив за последнее десятилетие омолодился на 20 лет.

Адаптация и наставничество. Комфортное вхождение в профессию

молодых специалистов авиастроительной отрасли

Работа с молодежью предприятия — одно из приоритетных направлений деятельности АО «ВТ». В рамках этого направления решаются вопросы омоложения коллектива, его профессионального развития, формирования кадрового резерва.

В целях материальной поддержки молодых работников в АО «ВТ» разработан комплекс мер за счет средств бюджета предприятия, куда входят: система наставничества и программа адаптации молодых специалистов, дополнительная оплата молодым специалистам и наставникам, предоставление целевых денежных займов для обучения и другие меры.

Система адаптации и наставничества помогает решать важную задачу обеспечения преемственности поколений, ведь передача опыта молодежи - это основа сохранения высокого качества продукции. Официальный статус наставника в АО «ВТ» имеют около 200 опытных работников, порядка 60 из них ежегодно привлекаются к этой деятельности.

Для молодых специалистов проводится конкурс профессионального мастерства, стимулирующий их к профессиональному росту. В 2019 году в конкурсе профмастерства приняли участие 16 человек — 8 контролеров и 8 операторов станков с программным управлением. Победители и призеры получили ценные призы — смартфоны, планшеты и др.

В рамках развития рационализаторских инициатив на предприятии действует Положение об организации рационализаторской работы, создана постоянно действующая комиссия по рационализаторским предложениям под председательством генерального директора. Авторам внедренных рацпредложений выплачиваются одноразовые премии и вознаграждения, размер которых зависит от суммы экономического эффекта. Ежегодно внедряется около пяти рацпредложений, авторами которых, как правило, являются представители возрастной категории до 35 лет. Кроме этого на предприятии действует Конкурс молодежных инновационных идей, предусматривающий пять номинаций. Цель конкурса — усиление активности и повышение мотивации молодых специалистов, занятых созданием инновационных технологий и продуктов. Его участниками являются специалисты АО «ВТ» в возрасте от 18 до 35 лет. В 2019 году в конкурсе приняли участие 6 молодых специалистов.

Обучение персонала. Развитие профессиональных компетенций у молодых специалистов авиастроительной отрасли

Кадровая политика имеет стратегическое значение для АО «Высокие Технологии», поскольку данное направление деятельности обеспечивает динамичное развитие персонала, а вместе с этим и всего предприятия в целом.

В связи с направленностью предприятия и модернизацией производства главной целью является формирование и поддержание необходимого уровня квалификации персонала, особенно молодежи предприятия. С учетом требований и перспектив развития предприятия всем сотрудникам предоставляется возможность поступления на общих основаниях на бюджетные места очно-заочного отделения в образовательные организации СПО и ВО, а также за счет работодателя на заочное отделение.

Руководство предприятия понимает, что обучение - процесс систематический, и если предприятие уделяет этому внимание постоянно, то сохраняется и квалификация персонала, и качество выпускаемой продукции. В АО «ВТ» организовано обучение мастерового состава в «Школе мастеров». Это та категория работников, которая призвана внедрять все новшества в производство. От эффективности мастерового состава зависит успешность всего производственного процесса. Ежегодно в «Школе мастеров» проходит обучение около 50 работников.

Молодежь предприятия имеет возможность получить среднее или высшее профессиональное образование без отрыва от производства, пройти стажировку, сертифицироваться или обучиться по образовательным программам в соответствии с требованиями к занимаемой должности. В 2019 году на предприятии было организовано обучение для 190 человек (16% от общей численности), сертифицировано 105 работников. По состоянию на конец 2019 года 75% персонала имеют среднее профессиональное и высшее образование.

С целью обеспечения объективной и обоснованной ротации кадров, преемственности в управлении, повышения уровня готовности сотрудников к изменениям в организации, их мотивации и лояльности, на предприятии создан кадровый резерв. Организация данной работы способствует в том числе процессу омоложения состава сотрудников за счет передачи многолетнего опыта наставников молодым перспективным специалистам.

Социальные льготы и гарантии. Привлекательные дополнительные условия для специалистов авиастроительной отрасли

Для обеспечения социальных интересов работников предприятия, создания и развития рабочих мест на АО «Высокие Технологии» утвержден коллективный договор между генеральным директором и работниками, включающий обязательства обеих сторон по вопросам занятости и переобучения, условий высвобождения работников от занимаемых должностей, гарантий и льгот работникам, совмещающим работу с обучением. Представителем работников в защите их прав выступает профсоюзный комитет во главе с председателем.

Наличие по условиям коллективного договора таких гарантий, как финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда сверх установленной нормы, оздоровление работников и их детей в санаториях и детских лагерях по льготным путевкам (10% от полной стоимости), а также наличие собственного медицинского центра на территории предприятия, осуществляющего приём работников не только врачом-терапевтом, но и узкими специалистами (невролог, эндокринолог, кардиолог и т. д.), позволяет молодежи АО «ВТ» работать в комфортных условиях и чувствовать себя защищенными и уверенными в завтрашнем дне.

Для улучшения условий труда предприятие предоставляет работникам возможность дотационного питания с частичной компенсацией оплаты питания. В столовой предприятия организовано 160 посадочных мест, в течение дня работает буфет.

На АО «ВТ» предусмотрено предоставление работникам дней отпуска с сохранением средней заработной платы (свадьба собственная и детей, рождение ребенка, смерть родственников), 1 день дополнительного оплачиваемого отпуска

работнику (отцу, матери) учащегося начальной школы в День знаний, а также выплата единовременного денежного пособия работникам, работавшим на предприятии до призыва на военную службу, а после увольнения с военной службы вновь в течение года заключившим трудовой договор с предприятием, в 3-х кратном размере величины прожиточного минимума.

Медицинский центр предприятия осуществляет бесплатное медицинское обслуживание работников (кардиограмма, физиолечение, инъекции, капельницы, кислородный коктейль, массаж и другие оздоровительные мероприятия согласно индивидуальным показаниям для каждого работника). Молодежь предприятия наряду с остальными возрастными категориями работников проходит регулярные медицинские осмотры, при необходимости направляется на санаторно-курортное лечение по льготным путевкам. Дважды в год медцентр организует для работников курсы приёма кислородного коктейля.

В АО «ВТ» разработана политика награждений и поощрений, утверждены корпоративные награды: нагрудный знак «Агрегатостроитель» III, II и I степеней, которым награждаются все работники, достигшие стажа на предприятии 5, 15 и 25 лет соответственно, орден «За заслуги в агрегатостроении». Сотрудники организации награждаются наградами министерств, ведомств и общественных организаций, материально поощряются по итогам награждения. Ко Дню молодежи лучшие работники из числа специалистов в возрасте до 35 лет награждаются Почетными грамотами и Благодарственными письмами Министерства промышленности, связи, цифрового и научно-технического развития Омской области. На Доске Почета предприятия размещаются фотопортреты лучших работников, в том числе представителей молодежи.

Общественная деятельность. Формирование активной жизненной позиции у нового поколения специалистов авиастроительной отрасли

Современные условия жизни предъявляют к личности человека свои требования. Сегодня недостаточно быть хорошим специалистом в своем деле, необходимо всесторонне развиваться, формировать навыки эффективной коммуникации, поддерживать и укреплять свое здоровье, быть социально активным, иметь активную гражданскую позицию. Молодежная политика АО «ВТ» принимает во внимание необходимость развития всех обозначенных выше аспектов личности и предлагает для молодых работников соответствующие возможности для реализации.

Так, с 2013 года на предприятии функционирует Совет молодежи, актив которого, состоящий из 15 человек, организует эффективное взаимодействие работающей молодежи с администрацией предприятия и профсоюзным комитетом в рамках реализуемой социальной политики АО «ВТ». Работа Совета молодежи структурирована по ряду направлений (спортивное, культурно-массовое, информационное, научное и проч.). Основной целью деятельности Совета молодежи является создание условий для всестороннего развития молодого работника, раскрытия и реализации его духовного, спортивного и творческого потенциала, формирование комплекса позитивных ценностей, сохранение преемственности поколений, а также содействие в адаптации и закреплении молодых сотрудников на предприятии. Таким образом молодежь учится

выстраивать эффективные взаимоотношения с коллегами и администрацией, развивает организаторские способности, пробует продвигать какие-либо инициативы, искать аргументы.

За 2019 год Совет молодежи принял участие в проведении и организации более 30 корпоративных и сторонних мероприятий (спортивные соревнования, интеллектуальные игры, форумы, конференции и другие).

Для актива молодежи организованы встречи с генеральным директором с целью прямого обмена мнениями и открытого обсуждения каких-либо ситуаций, планов и перспектив. Одним из таких мероприятий является приуроченная ко Дню молодежи встреча — так называемая «Чашечка кофе с генеральным директором», где ребята имеют возможность задать интересующие их вопросы, выслушать позицию руководителя предприятия по тем или иным темам в рамках деятельности предприятия, планов по дальнейшему развитию. Беседа происходит в демократичной обстановке, с чаепитием. В завершение встречи лучшие работники из числа молодежи предприятия награждаются Благодарственными письмами и Почетными грамотами за успехи в труде.

Совет молодежи активно участвует в организации и проведении спортивных и культурно-массовых корпоративных мероприятий, защищает честь предприятия в проводимых городской администрацией акциях, соревнованиях, интеллектуальных состязаниях и проч., оказывает помощь ветеранам предприятия.

Таким образом Совет молодежи предоставляет молодым активным работникам проявить себя в сфере социальной ответственности, воспитывает у нового поколения специалистов ответственность, активную гражданскую позицию и целеустремленность.

Спорт и работа. Физическая подготовка молодых специалистов

Организация предприятием спортивных мероприятий и программ помогает работникам поддерживать здоровье и сохранять хорошую физическую форму, способствует формированию у молодого поколения полезных привычек, ориентированных на здоровый образ жизни.

С целью поддержания физической формы и дополнительного оздоровления работников предприятие оплачивает аренду бассейна и спортивного зала для еженедельных занятий работников.

Ежегодно проводится корпоративная Спартакиада по шести видам спорта: футбол (летний, зимний), волейбол, дартс, эстафета (беговая, лыжная). Команды структурных подразделений соревнуются за звание лучшего спортивного коллектива предприятия. Победители соревнований получают денежные призы. Некоторые виды соревнований проводятся на базе отдыха им. А.И. Покрышкина (Чернолуцье, Омская область), когда молодежь имеет возможность не только соперничать друг с другом, но и пообщаться в неформальной обстановке, познакомиться и подружиться друг с другом, что в дальнейшем способствует более оперативному и эффективному решению рабочих задач.

На предприятии сформирована своя футбольная команда, защищающая спортивную честь АО «ВТ» на соревнованиях разного уровня. Участники команды обеспечиваются спортивной формой, обувью и необходимым инвентарем.

Патриотическое воспитание. Преемственность поколений и духовное развитие

Гармоничное развитие личности невозможно без духовной составляющей. На предприятии существуют все необходимые условия для полноценного и всестороннего формирования личности молодого специалиста.

Сохранение истории предприятия является одной из важных задач воспитания молодого специалиста. Эта задача реализуется через осуществление деятельности музея предприятия. Музей оборудован с применением новейших цифровых мультимедийных технологий, количество его экспонатов достигает 5 000 единиц: это образцы выпускаемой продукции разных лет, ценные архивные документы и другие интересные экспонаты.

Регулярно проводятся экскурсии в музей как для гостей предприятия (школьников, студентов, ветеранов), так и для работников (прежде всего вновь принятых в рамках программы велкам-тренинга).

На территории предприятия оформлен Мемориал памяти — уголок, где размещена стела памяти работникам, участвовавшим в Великой Отечественной войне 1941-1945 гг. и погибшим на фронте; оборудован вечный огонь.

На предприятии существуют свои традиции, помогающие формировать у молодежи завода уважение к старшему поколению, к истории своего завода и к истории страны. С участием ветеранов предприятия проводятся мероприятия в честь памятных дат. Ежегодно накануне дня Победы проводится заводской митинг, зажигается «вечный огонь» на Мемориале памяти, организуется шествие заводского Бессмертного полка.

Библиотека предприятия также вносит значимый вклад в дело патриотического воспитания заводской молодежи и ее духовного развития. В фонде библиотеки 40 тыс. единиц технической и художественной литературы. Библиотека организует тематические выставки, посвященные памятным датам.

За многолетний период деятельности предприятия в коллективе сложилась традиция чествовать трудовые династии. В корпоративном издании трудовым династиям посвящаются публикации, представители династий участвуют в конкурсах и различных мероприятиях.

Большую роль в патриотическом воспитании и духовном становлении молодого специалиста играет деятельность Совета ветеранов предприятия. Старшее поколение в тесном контакте с молодежью АО «ВТ» проводит мероприятия, приуроченные к памятным датам, оказывает помощь ветеранам войны и труда, работавшим на предприятии.

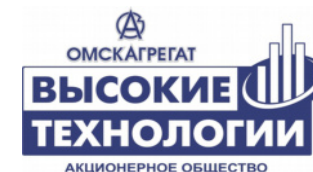
Таким образом, на предприятии «Высокие Технологии» созданы все условия для гармоничного формирования молодого поколения специалистов авиастроительной отрасли. Это работники, нацеленные на выпуск только качественной продукции, понимающие всю степень ответственности за результаты своего труда. Они имеют правильную общественную позицию, соответствующую общепринятым нормам морали и нравственности. Они активны и ведут здоровый образ жизни. Иными словами, новое поколение специалистов авиастроительной отрасли — надежный сегмент российского общества, умеющий трудиться, широко мыслить, понимать и принимать ответственность за свои поступки.



Ежегодный конкурс «Авиастроитель года» по итогам 2019 года

*Номинация: «За подготовку нового поколения специалистов
авиастроительной отрасли среди предприятий»*

Вклад АО «Высокие Технологии» в подготовку нового поколения специалистов авиастроительной отрасли.



Из истории предприятия



Акционерное общество «Высокие Технологии» - предприятие-правопреемник Омского агрегатного завода, основанного в 1901 г. датским предпринимателем С.Х. Рандрупом.

В 1921 г. завод получил название «Красный пахарь», в 1935 г. ему было присвоено имя В.В. Куйбышева.

В начале Великой Отечественной войны в Омск был эвакуирован Московский агрегатный завод № 20, и после слияния с заводом «Красный пахарь» создан единый завод № 20. В годы войны предприятие выпускало агрегаты для боевых самолетов, корпуса мин к минометам, в том числе к знаменитой «Катюше».

В настоящее время АО «Высокие Технологии» - одно из самых активно развивающихся предприятий в Омске. В его цехах установлено современное оборудование, позволяющее выполнять сложнейшие производственные операции.



Система подготовки кадров

ПРОФОРИЕНТАЦИЯ



ЦЕЛЕВОЕ ОБУЧЕНИЕ



ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ
ПРАКТИКА



АДАПТАЦИЯ МОЛОДЫХ
СПЕЦИАЛИСТОВ



НАСТАВНИЧЕСТВО



Проориентационная деятельность



около **100**
экскурсий в год
для школьников,
студентов

31
подшефная школа

до **2000**
посетителей в год
(школьники,
студенты
и др. гости)



Взаимодействие с образовательными организациями



более **350**
студентов-
целевиков
за 2009-2019 гг.



2 совместные
кафедры (с ОмГТУ
и ОТВТМ),
8 членов ГАК,
5 кандидатов наук,
2 доктора наук



230
студентов прошли
производственную
практику
в 2019 г.



Меры по закреплению молодых специалистов

Программа
адаптации

Закрепление
наставника

Обучение

Аттестация
персонала

Кадровый
резерв

Карьерный
рост



Институт наставничества



Обучение и развитие персонала в 2019 году



95 работников
успешно прошли
адаптацию
на предприятии

157 работников
прошли аттестацию

87 работников
повысили свой
квалификационный
разряд



Повышение квалификации персонала, 2019 г.



190 работников
повысили
квалификацию

105 работников
сертифицированы
по программным
продуктам
компании «Аскон»

19 работников
закончили
высшие и средние
профессиональные
образовательные
учреждения



Формирование кадрового резерва



Ежегодно **50**
работников
проходят
внутреннее
обучение
в Школе мастеров



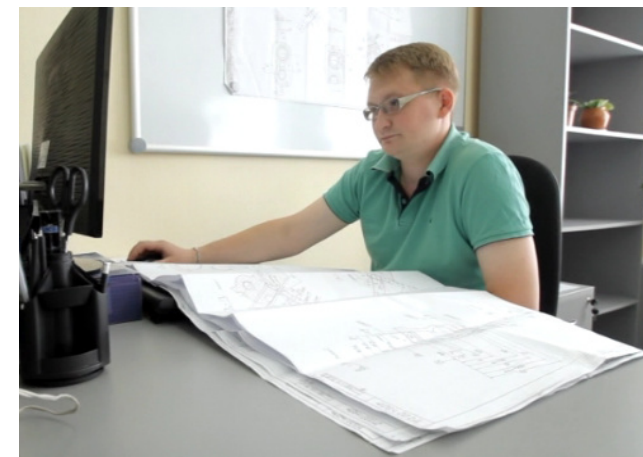
до **35 лет** —
возраст более
половины
руководителей
предприятия



45
работников
в кадровом
резерве
предприятия



Персонал АО «ВТ»



47%

имеют
высшее
профессиональное
образование

28%

имеют среднее
профессиональное
образование

40 лет

- средний возраст
работников



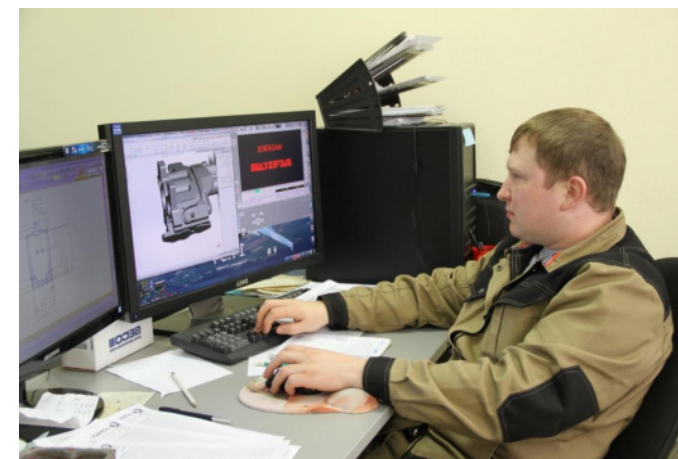
Современные рабочие места



Установлены
современные
обрабатывающие
центры



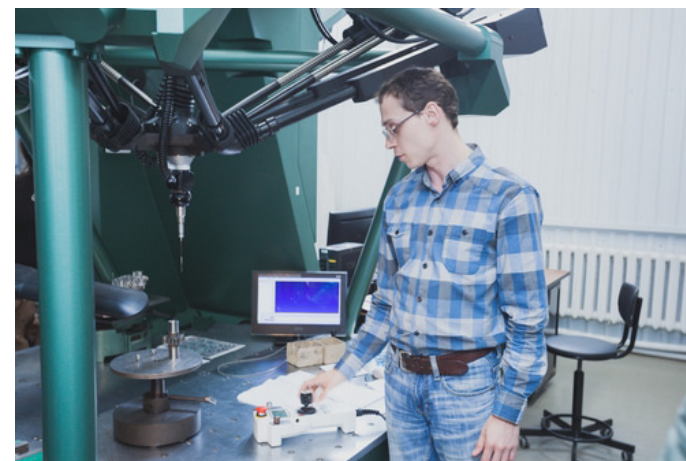
Электронный
документооборот:
1С Документооборот



«ЛОЦМАН», «ПАРУС»,
«ВЕРТИКАЛЬ»,
«КОМПАС ГРАФИК»,
«КОМПАС 3D»
и другие
программные
продукты



Техническое перевооружение предприятия



15 единиц
нового
оборудования
в 2019 г.

MAZAK,
Sodick,
HALTER -
оборудование
мировых брендов

135 единиц
нового оборудования
за период
техперевооружения
с 2009 г.



Мероприятия по улучшению условий и охраны труда в 2019 году



на **99,7%**
рабочих мест
проведена
спецоценка
условий труда

1,9 млн руб.
потрачено на
приобретение
средств
индивидуальной
защиты

2,7 млн руб.
потрачено на
санаторно-
курортное лечение
работников



Комфортные условия



Столовая на **160** мест, дотационное питание, разнообразное меню



Обеспечение чистой питьевой водой на всей территории предприятия



Оборудованные места для приема пищи



Работа медицинского центра



Регулярные
медосмотры,
осмотр узкими
специалистами



Работа массажного
кабинета,
функциональная
диагностика



Курсы приема
кислородного
коктейля,
соблюдение
календаря прививок



Социальная политика предприятия



В Коллективном договоре отдельный раздел посвящен работе с молодежью



Созданы все условия для работы профсоюзного комитета, **77%** работников являются членами профсоюза



Молодым работникам предоставляются различные меры социальной поддержки



Деятельность Совета молодежи



43%
работников —
в возрасте до 35
лет

30 человек —
постоянный актив
Совета молодежи

в **24**
мероприятиях
разного уровня
приняли участие
члены Совета
молодежи в 2019 г.



Активная жизнь молодежи предприятия



Проводятся ежегодные конкурсы профессионального мастерства и инновационных идей



Ведется рационализаторская деятельность, лучшие рацпредложения внедряются в производство и поощряются



Проходят встречи молодежного актива с генеральным директором за чашечкой кофе



Участие Совета молодежи в мероприятиях городского масштаба



Спорт и туризм:
соревнования,
слёты.



Участие в митингах
и акциях
патриотической
направленности



Вклад
в поддержание
правопорядка
на массовых
мероприятиях



Проведение культурно-массовых мероприятий и праздников



День Победы
с приглашением
ветеранов завода,
организацией
шествия
Бессмертного полка



Новогодние
народные гулянья
с представлением
от Совета молодежи
и угощениями



День Воздушного
Флота России
с праздничным
концертом
и награждением
работников



Патриотическое воспитание молодежи предприятия



Отреставрирован
Мемориал Памяти
с вечным огнем,
где проводятся
торжественные
мероприятия



На Доске Почета
предприятия
размещены
фотографии
лучших
работников



В корпоративном
издании регулярно
появляется
информация
о трудовых
династиях



Спортивные традиции



Ежегодная Спартакиада

по 6 видам спорта:
футбол, волейбол,
лыжная эстафета
и другие

1 млн руб. -

годовой бюджет
спортивных
мероприятий

более 600

работников

участвуют
в спортивных
мероприятиях

Пропаганда семейных ценностей



Льготные путевки
на базу отдыха
в р.п. Чернолучье
для работников
и членов их семей

Льготные путевки
в ДОЛ «Спутник»
для детей
работников

Приглашение
родственников
работников
на массовые
корпоративные
мероприятия



Участие молодежи в мероприятиях



Система награждений и поощрений



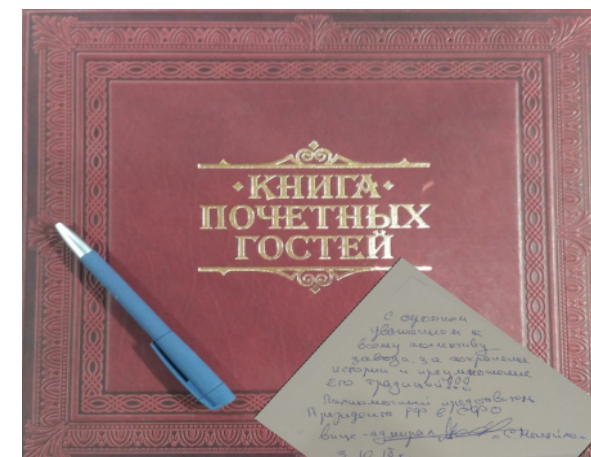
Плановая политика награждения работников: от корпоративных до государственных наград

10%
награждаемых работников в год

Система премирования работников по факту награждения



Музей: сохранение традиций



Музей предприятия оборудован с применением цифровых мультимедийных технологий

Регулярно проводятся экскурсии в музее для гостей и работников предприятия

В числе почетных посетителей музея Полномочный представитель Президента РФ в СФО



Библиотека: духовное развитие



40 тыс.
единиц
технической
и художественной
литературы

Организация
тематических
выставок

Регулярное
обновление
библиотечного
фонда



Контакты

Акционерное общество «Высокие Технологии» (АО «ВТ»)

Генеральный директор: Шишкин Дмитрий Сергеевич.

Место нахождения и юридический адрес: 644007, г. Омск, ул. Герцена, 48.

Телефон: (3812)77-07-77 факс: (3812)77-08-01.

