

## Информационная справка о выполненной работе

Номинация: за подготовку нового поколения специалистов авиастроительной отрасли.

Соискатели: заместитель генерального директора – директор по экономике и финансам ЗАО «Авиастар-СП» - заведующий базовой кафедры «Цифровые технологии авиационного производства» А.М.Топорков, президент УлГУ Ю.В.Полянсков.

Проект: Создание совместного центра компетенций ЗАО «Авиастар-СП» и УлГУ «Авиационные технологии и авиационная мобильность».

Старт проекта: 13.06.2013г. в соответствии с договором о стратегическом партнерстве подписано Положение «О создании совместного Центра компетенций»

Предпосылки:

- деформированная возрастная структура инженерно-технологического персонала (пенсионный возраст или молодой неопытный специалист);
- необходимость омоложения коллектива;
- отсутствие в программе обучения перспективных направлений развития предприятия;
- долгий период адаптации молодого специалиста;
- высокая текучесть кадров.

Цель: обеспечение предприятия квалифицированными инженерными кадрами, обладающими комплексом знаний и практических навыков, ориентированных на приоритетные направления деятельности предприятия.

Задачи:

- реализация конкретных инженерно-технологических проектов на узких местах предприятия;
- подготовка, переподготовка специалистов по критичным узким специальным направлениям;
- выполнение перспективных НИОКР с внедрением на предприятии и в учебный процесс.

В рамках функционирования совместного Центра компетенций создана Базовая кафедра УлГУ «Цифровые технологии авиационного производства», заведующим Базовой кафедры назначен заместитель генерального директора – директор по экономике и финансам ЗАО «Авиастар-СП» А.М.Топорков. Организовано проведение на территории ЗАО «Авиастар-СП» лекционных, семинарных занятий, прохождение практик в подразделениях предприятия, формирование курсовых и дипломных проектов по перспективным направлениям развития предприятия и авиастроительной отрасли.

В приложении № 1 представлена перспективная программа подготовки инженерных кадров.

В приложении № 2 представлены основные направления развития предприятия, на основании которых модернизируется учебная программа, формируется тематика курсовых и дипломных проектов.

## Программа подготовки инженерных кадров



### Привлечение молодых инженеров

Привлекательные условия труда:

- Современные рабочие места;
- Создание инновационного продукта;
- Перспективы профессионального роста.

Увеличение доли инженеров в возрасте до 35 лет

### Подготовка инженеров

Модификация учебной программы:

- Введение новых учебных дисциплин;
- Обучение проводят руководители предприятия;
- Занятия проводятся на предприятии.

Практическая подготовка:

- Прием студентов на работу на предприятие еще в процессе обучения;
- Практики и защита диплома – на предприятии;
- Стажировки во всех основных подразделениях предприятия (с учетом ротации);
- Участие в НИОКТР.

Выпускники получают должность инженера-конструктора повышенной категории

### Мотивация инженеров

Дифференцированный подход к уровню доходов

- Зарплата студентам во время работы;
- Зарплата студентам за участие в НИОКТР;
- Надбавка молодым специалистам.


Возможность зарабатывать деньги во время обучения

# Комплекс инноваций



## ОРГАНИЗАЦИОННЫЕ ИННОВАЦИИ

 **Международное сотрудничество**

 **Система управления программами**

 **Развитие производственной системы**

 **Новая технологическая кооперация**

## ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЕ ИННОВАЦИИ

**Цифровое проектирование** 

**Электросхемная ЭКД ВС** 

**Производственно-технологическая модель** 

**Цифровое высокопроизводительное оборудование** 

**УСП на основе АСУ** 

**Эффективная реализация программ**

**Ил 76МД-90А**



**КБ «ИЛ»**

**МС-21**



**КБ «Иркут»**

**ТУ 204 СМ**



**КБ «Туполев»**

**АН – 124 - 100**



**КБ «Антонов»**

**Superjet 100**



**КБ «ГСС»**