



Открытое акционерное общество  
«Пермский Моторный Завод»  
(ОАО «ПМЗ»)

Комсомольский проспект, д. 93,  
г. Пермь, 614990, Россия.  
Факс (342) 240-94-56  
Телефон (342) 240-93-86  
E-mail: pmz@pmz.ru  
Web-сайт: <http://www.pmz.ru>  
ОКПО 46780954, ОГРН 1025900893864  
ИНН/КПП 5904007312/997850001

11.06.15 № 225/4-284

на № \_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_

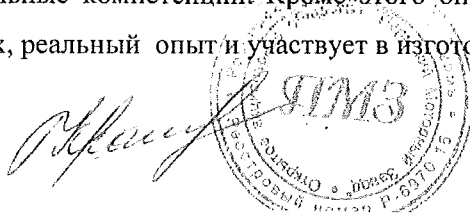
**Описание выполненной работы  
в номинации «За подготовку нового поколения специалистов авиастроительной  
отрасли среди предприятий»**

ОАО «Пермский Моторный Завод» стал одним из основных участников в федеральном проекте «Подготовка рабочих кадров, соответствующих требованиям высокотехнологических отраслей промышленности, на основе дуального образования». В 2014 году состоялось подписание соглашений о сотрудничестве в области подготовки рабочих кадров ОАО «Пермский Моторный Завод» с Пермским авиационным техникумом имени А. Д. Швецова (по специальности «Технология машиностроения») и Пермским техникумом промышленных и информационных технологий (по специальностям «Станочник широкого профиля» и «Слесарь»). В 2015 году впервые 77 студентов начнут познавать специфику двигателестроительного производства по программе дуального образования. Для предприятия - это возможность подготовить для себя кадры, сократить расходы, предусмотренные на поиск и подбор работников, их переобучение и адаптацию с 2,5-3 лет до 6-8 месяцев.

Кроме того, подписан договор с Пермским научно-исследовательским политехническим университетом об организации базовой кафедры «Газотурбинные технологии». Студенты университета профильных специальностей будут дополнительно к учебной программе осваивать технологии серийного завода.

Для учащихся – это адаптация к реальным производственным условиям и успешное трудоустройство по специальности после окончания обучения. Основной принцип дуальной системы обучения – это равная ответственность учебных заведений и предприятий за качество подготовки кадров. Каждый ученик в течение всего времени учится и работает под руководством наставника. В зависимости от плана он имеет уникальную возможность обучаться у разных наставников и могут получать различные профессиональные компетенции. Кроме этого он получает непосредственное представление о рабочих процессах, реальный опыт и участвует в изготовлении продукции.

Директор по персоналу



О.С. Красавина