Акционерное общество
«Государственный научно-исследовательский институт приборостроения»

«Практика отбора, подготовки и воспитания перспективных, имеющих лидерские качества, кадров в АО «ГосНИИП»

Москва, 2018

В этом году Орденов Ленина и Трудового Красного Знамени Государственный научно – исследовательский институт приборостроения отмечает свой 85-летний юбилей. За эти годы накоплен большой опыт работы по формированию профессионального коллектива, в основе которого заложены славные традиции приборостроителей.

Кадровая политика АО «ГосНИИП» (далее - Институт) - это целостная кадровая стратегия, объединяющая различные формы кадровой работы, стиль ее проведения в Институте и планы по использованию рабочей силы.

Одной из основных задач кадровой политики Института является омоложение кадрового состава, через подготовку нового поколения приборостроителей, закрепление молодых научных работников и специалистов, формирование надежного кадрового потенциала из числа молодежи, способной решать важные государственные задачи.

Работа кадрового аппарата Института направлена на выполнение комплекса мероприятий по отбору, подготовке и воспитанию перспективных, имеющих *лидерские качества*, кадров в школах, колледжах и высших учебных заведениях города Москвы.

В связи с этим, в Институте используются активные методы подбора персонала и поиск новых форм привлечения молодых специалистов. Эта работа проводится с использованием средств массовой информации, ярмарок вакансий в учебных заведениях и городских ярмарках вакансий, через службу занятости населения Москвы, путем размещения информации о вакансиях в Интернете (сайт https://www.superjob.ru). Ведется прием персонала на работу по рекомендациям работников Института.

В 2017 году управлением по работе с персоналом было изучено 1621 кандидатов на замещение вакантных должностей, из которых 168 принято на работу. Таким образом, конкурс составил 10 человек на место, что позволило значительно улучшить качество подбора специалистов.

С целью развития взаимодействия АО «ГосНИИП» и Московского авиационного института (далее - МАИ) в вопросах профильного трудоустройства выпускников и профессиональной ориентации студентов, Институт принял участие в проекте «Галерея работодателей». В рамках проекта на территории МАИ установлен индивидуальный информационный стенд о кадровой и социальной политике Института. Проведены дни открытых дверей в МАИ и АО «ГосНИИП».

Информационный стенд АО «ГосНИИП», установленный в «Галерее работодателей» на территории МАИ

Большое значение уделяется работе по адаптации вновь принятых молодых работников. Процедура адаптации направлена на ознакомление работника с деятельностью структурных подразделений, на обеспечение более быстрого вхождения нового сотрудника в должность, выход его в минимальные сроки на необходимый уровень эффективности в работе, на уменьшение дискомфорта.

С целью оказания помощи молодому специалисту в освоении специальности, в ускорении процесса обучения основным навыкам профессии, уменьшении ошибок в период вхождения в должность, а также передачи накопленного опыта на период адаптации за ним закрепляется наставник. После прохождения молодым работником адаптационного периода наставник заполняет на него оценочный лист с обязательным указанием наличия у молодого специалиста *лидерских качеств*.

Работа по отбору, подготовке и воспитанию перспективных, имеющих *лидерские качества* кадров, проводится в ходе развития системы непрерывного многоуровневого профессионального образования работников и подготовки кадров высшей квалификации, профессионального обучения рабочих и специалистов. Такая работа в Институте ведется на базовой кафедре 314Б МАИ «Технические средства систем управления и контроля летательных аппаратов».

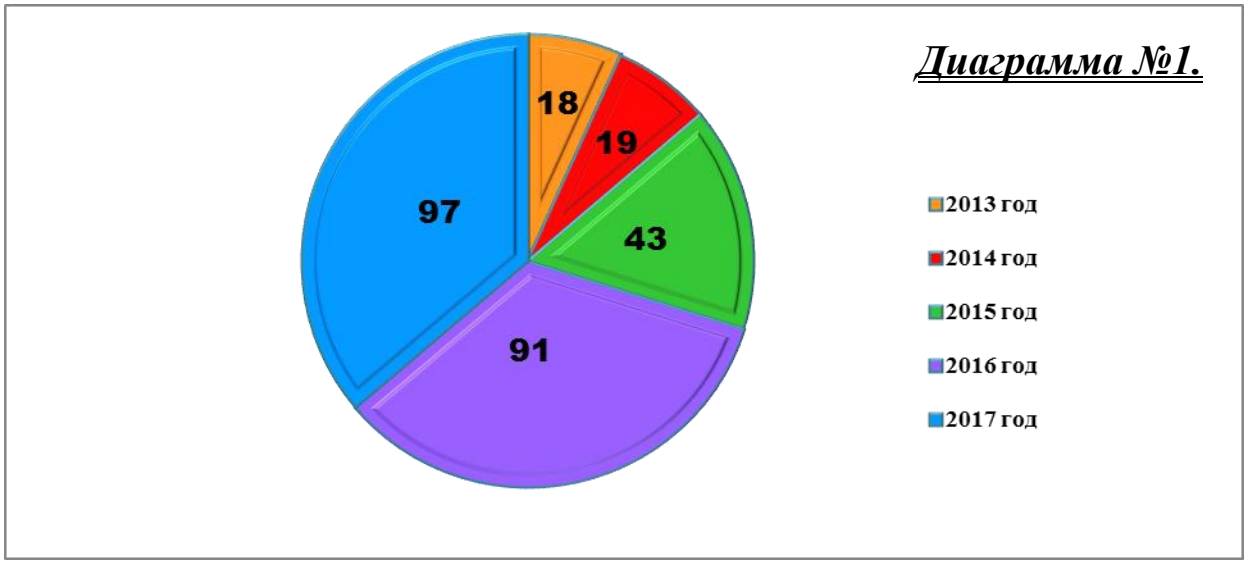
Занятия на базовой кафедре 314Б МАИ проводит доцент кафедры, начальник отдела АО «ГосНИИП», Капустин Н.К.

Целью деятельности базовой кафедры является подготовка высококвалифицированных специалистов, в том числе кандидатов наук, для кадрового обеспечения подразделений Института. Подготовка студентов на кафедре предусматривает изучение и освоение ими специальных дисциплин (в соответствии с учебным планом), выполнение научно-исследовательских работ по тематике АО «ГосНИИП», которые завершаются защитой дипломного проекта (либо магистерской диссертацией). Система подготовки молодых специалистов базируется на основе заключенного договора с МАИ о целевом обучении специалистов с высшим образованием и кадров высшей квалификации (обучение в аспирантуре).

Эта работа продолжается и в ходе прохождения студентами производственной практики в АО «ГосНИИП».

В соответствии с «Положением о студентах - стажерах» в АО «ГосНИИП» ежегодно принимаются студенты на стажировку (работу с неполной рабочей неделей), начиная с 3 курса на должности техников- стажеров и инженеров- стажеров. В период с 2013 по 2017 год в Институт приняты на постоянную работу 268 молодых специалистов, из числа прошедших 3-4-х- годичный курс стажировки.

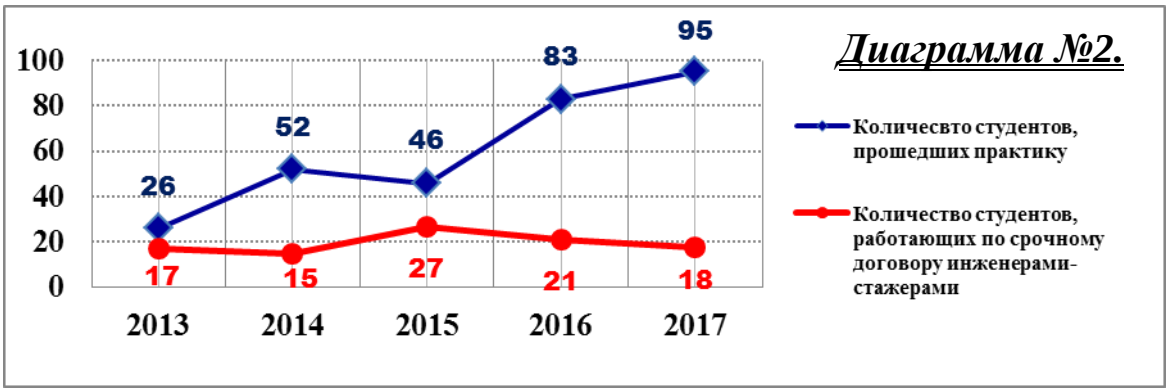
Количественный состав молодых специалистов из числа стажеров с разбивкой по годам представлен на диаграмме №1.



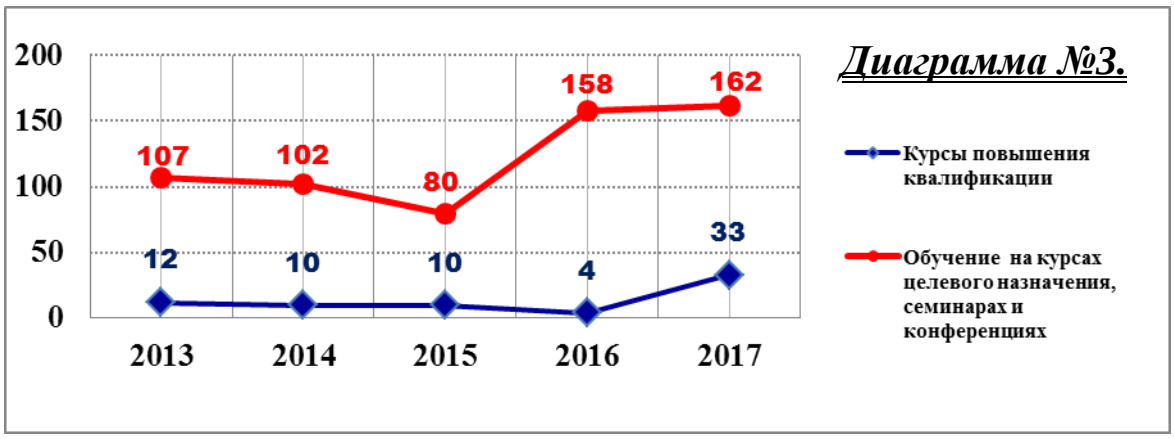
При поступлении на работу молодых специалистов им предлагается повышенный начальный уровень и темп роста заработной платы. В целях выявления творческого и интеллектуального потенциала молодежи ежегодно проводятся конференции молодых специалистов. Победителям присуждаются и выплачиваются высокие денежные премии. Из числа сотрудников Института в преподавательской деятельности участвуют 6 человек: один доктор технических наук, два кандидата технических наук и два высококвалифицированных специалиста.

Именно в ходе прохождения производственной практики и стажировки будущий специалист может проявить свои *лидерские качества*.

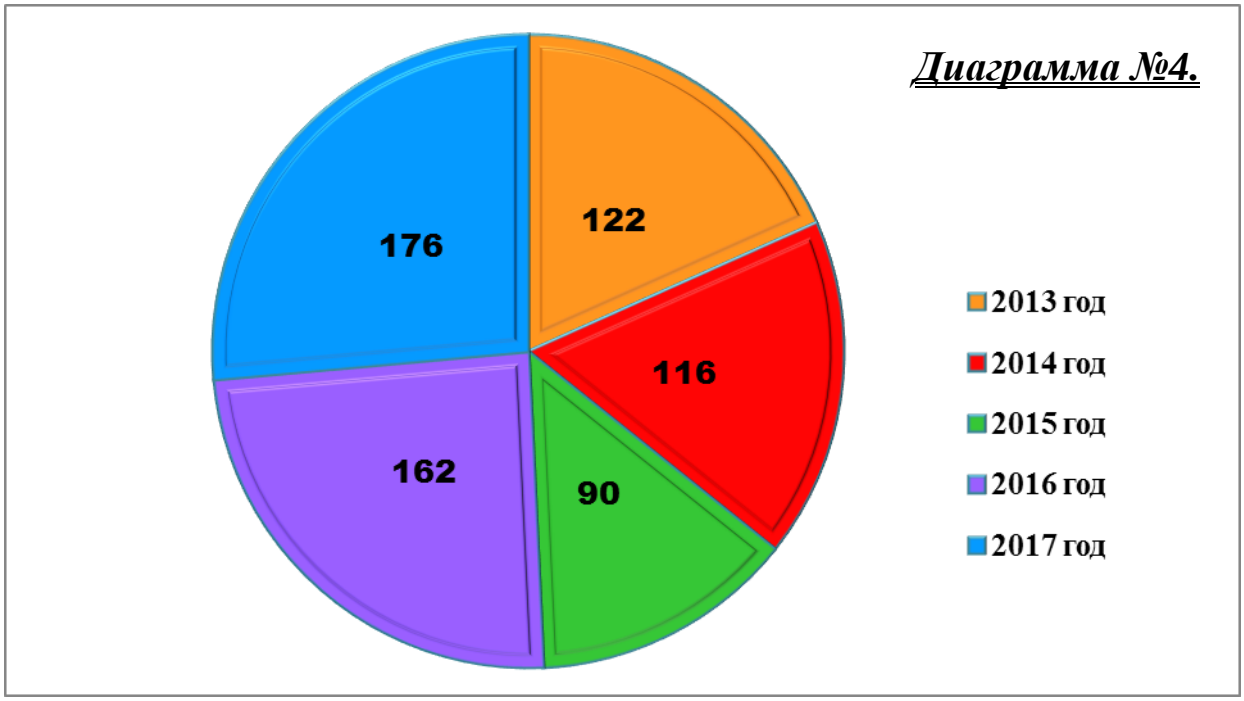
Статистические данные о работе со студентами образовательных организаций высшего образования за период 2013-2017гг. приведены на диаграмме №2.



Динамика результатов подготовки и повышения квалификации персонала за период 2013-2017гг. отражены в представленной ниже диаграмме №3.



Итоги результатов подготовки и повышения квалификации персонала за период 2013-2017гг. отражены ниже на круговой диаграмме №4.



На постоянной основе проводится работа в школах с выпускниками 11 классов с целью их участия в конкурсе на целевые места в МАИ в рамках квоты целевого приема в образовательные организации высшего образования на обучение, с обязательной отработкой в АО «ГосНИИП» не менее трех лет после успешного окончания учебного заведения. После проведения мониторинга в Департамент оборонно-промышленного комплекса направляется заявка на подготовку кадров за счет средств федерального бюджета по программам высшего образования.

Так, в 2017 году АО «ГосНИИП» было выделено 25 бюджетных мест в рамках квоты целевого приема в образовательные организации высшего профессионального образования (МАИ - 22 места, из них специалитет- 10, бакалавриат- 5, магистратура- 3, аспирантура- 2; МИРЭА – 3 места в магистратуру).

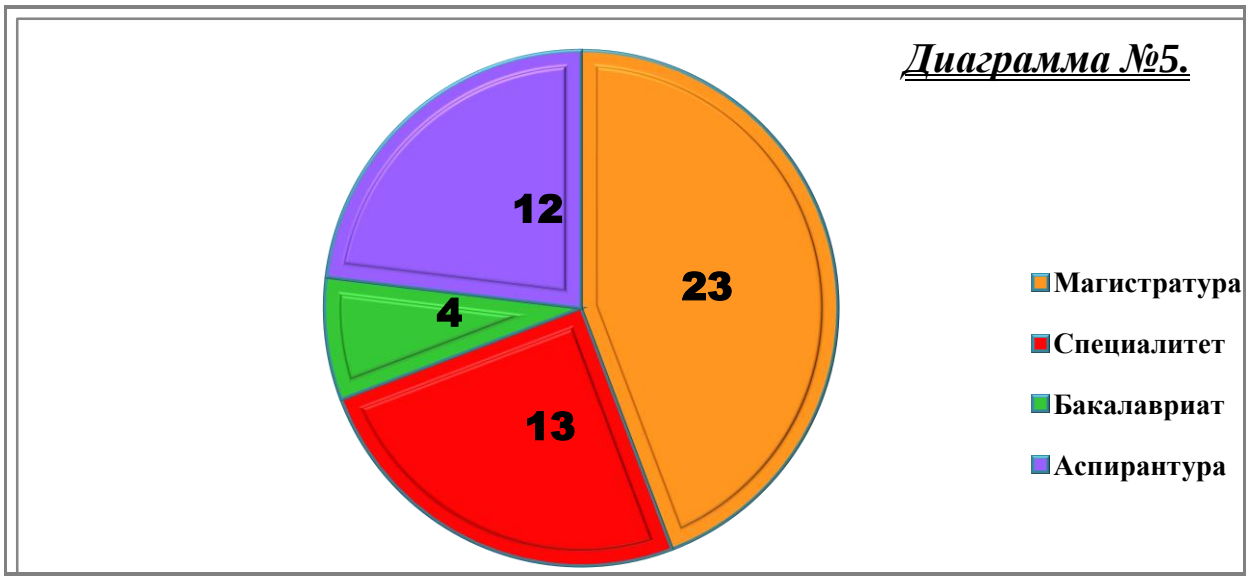
В 2018 году - выделенао 28 мест, в том числе: МАИ - 20 мест, МИРЭА - 6 мест, МГТУ им. Н.Э.Баумана - 2 места.

Отбор для поступления на целевые места проводится на конкурсной основе. Конкурс, как правило, составляет 2-3 человека на место, в зависимости от выбранного направления/специальности бакалавров и специалистов. После конкурсного отбора, сдачи ЕГЭ и вступительных экзаменов, заключаются договора о целевом обучении с кандидатами на поступление в ВУЗы.

В настоящее время на стажировке в научно-исследовательских отделах Института находятся 36 студентов 3, 4, 5 и 6 курсов ВУЗов г. Москвы. Мы ожидаем, что это будет наше очередное пополнение подготовленных для предприятия молодых специалистов.

В Институте действует система повышения квалификации персонала. В течение 2017 года повысили квалификацию 176 человек, из них 143 - руководители и инженерно-технические работники, и 33 - рабочие.

Численный состав сотрудников Института обучающихся в 2017 году в образовательных организациях высшего профессионального образования г. Москвы без отрыва от производства представлены на диаграмме №5.



Накопленный опыт практической работы показывает, что система взаимодействия с образовательными организациями высшего профессионального образования помогает не только качественно и своевременно комплектовать АО «ГосНИИП» молодыми специалистами из числа лучших выпускников, но и на

ранней стадии заниматься работой воспитательного характера, выявлять *лидерские качества* у молодежи.

С целью совершенствования работы по отбору, подготовке и воспитанию перспективных, имеющих *лидерские качества*, кадров в школах колледжах и высших учебных заведениях города Москвы в Институте осуществляется оперативное внедрение эффективных систем планирования работы структурных подразделений, отвечающих за работу с персоналом. Постоянно применяются формы взаимодействия между производственными, научными и другими подразделениями в условиях текущей деятельности. В работе активно используется обобщенный опыт, накопленный в Институте за многие годы, а также опыт лучших кадровых служб предприятий АО «Концерн ВКО «Алмаз-Антей».

Такие подходы используются так же и при внедрении обязательных профессиональных стандартов в части требований к квалификации, необходимой работнику для выполнения определенной трудовой функции. Приказом генерального директора создана рабочая комиссия, разработан и утвержден план по организации применения профессиональных стандартов.

Комиссией по внедрению профессиональных стандартов совместно с управлением по работе с персоналом осуществляется работа по формированию списка профессиональных стандартов по видам профессиональной деятельности, планируемых к применению в Институте с учетом особенностей выполняемых трудовых функций. С этой целью был проведен анализ утвержденных профессиональных стандартов, соответствие видов профессиональной деятельности и должностей в штатном расписании. Составлен список профессиональных стандартов по видам профессиональной деятельности подразделений и определены должности, профессии и специальности по которым применение профессиональных стандартов обязательно.

На основании анализа квалификационных требований, содержащихся в профессиональных стандартах, подготовлены сведения о потребности в профессиональном образовании, профессиональном обучении и дополнительном профессиональном

образовании работников АО «ГосНИИП». Проводится разъяснительная работа с работниками структурных подразделений о необходимости внедрения профессиональных стандартов. В штатное расписание внесено изменение о переименовании соответствующих должностей. Внесены изменения в локальные акты АО «ГосНИИП».

С целью наиболее рационального использования кадрового потенциала Института, формирования резерва кадров, улучшения подбора, расстановки, обучения персонала, объективной оценки деятельности каждого работника и определения степени эффективности его работы в решении поставленных задач, а так же проведения комплекса мероприятий по выявлению *лидерских качеств* сотрудников в Институте проводится аттестация руководящих, инженерно- технических работников и других специалистов в соответствии с утвержденным Положением об аттестации.

В ходе проведения аттестации определяются деловые и *лидерские качества* работников, их личный вклад в выполнение государственных заказов, особенно по внедрению новой техники и технологии, определяется квалификация работников и делаются выводы об их соответствии занимаемой должности.

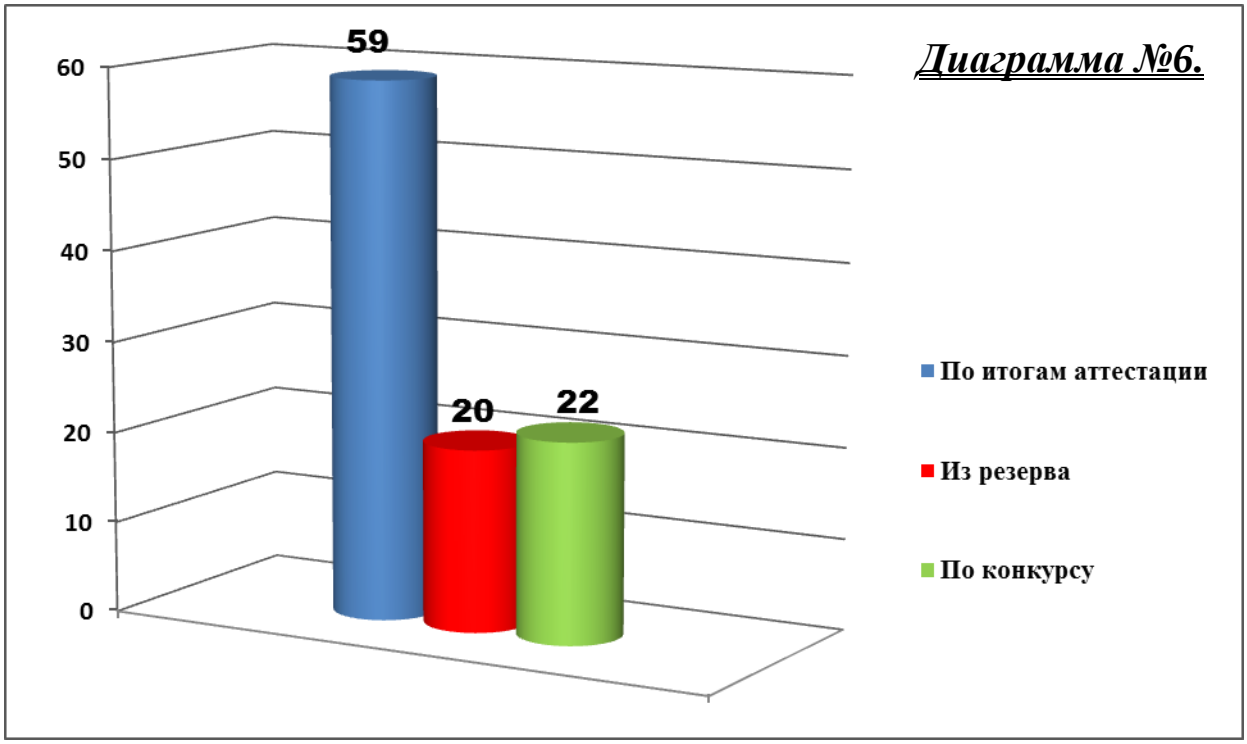
В целях обеспечения своевременного замещения вакантных руководящих должностей в АО «ГосНИИП» был сформирован кадровый резерв для замещения руководящего состава Института и кадровый резерв для замещения руководителей структурных подразделений. Формирование оперативного состава кадрового резерва и его подготовка проводилась в соответствии с требованиями «Положения об организации работы с кадровым резервом руководителей дочерних обществ АО «Концерн ВКО «Алмаз-Антей».

Система продвижения и профессионального роста персонала в Институте предусматривает высокий уровень организаторской работы с кандидатами, включенными в списки резерва кадров для выдвижения на вышестоящие должности, наличие у кандидата *лидерских качеств*. При подготовке резерва кадров на должности

ключевых специалистов используются разнообразные формы и методы (учитываются результаты аттестации, индивидуальная подготовка кандидата под руководством вышестоящего руководителя, стажировка в должности, повышение квалификации в зависимости от планируемой должности).

В 2017 году было назначено на вышестоящие должности 141 человек, в том числе 48 молодых специалистов.

Основания назначения на вышестоящие должности работников Института отражены на диаграмме №6.



Одним из основных направлений кадровой политики является привлечение на работу молодых перспективных специалистов и рабочих, а также дальнейшее закрепление их в Институте. В настоящее время отмечается положительная динамика доли молодых работников и среднего возраста основных категорий персонала. За последние четыре года произошло значительное уменьшение доли молодых работников в общем количестве уволенных по показателям текучести персонала. Активно проводятся мероприятия, направленные на профессиональный рост молодых работников: научно-технические конференции, конкурсы профессионального мастерства. На протяжении многих лет

сотрудники Института принимают активное участие в ежегодном Всероссийском конкурсе «Инженер года». Многие специалисты стали лауреатами в номинациях «Профессиональный инженер» и «Инженерное искусство молодых».

Вручение дипломов молодым специалистам АО «ГосНИИП» - лауреатам Всероссийского конкурса «Инженер года» председателем Совета директоров АО «Концерн ВКО «Алмаз - Антей» Фрадковым М.Е. и генеральным директором АО «ГосНИИП» Медведевым В.М.

Традиционно молодежь Института принимает участие в ежегодном межотраслевом молодежном конкурсе научно-технических работ и проектов «Молодежь и будущее авиации и космонавтики».

Организована и активно поддерживается деятельность Совета молодых специалистов Института, планы работы которого охватывают различные направления, в том числе: профессиональное развитие, социально-бытовое, культурно-досуговое и спортивно-массовое. На системной основе проводится работа по отбору кандидатов на назначение различного рода стипендий для молодых специалистов. Поддерживается и поощряется творческая активность и инициатива молодых

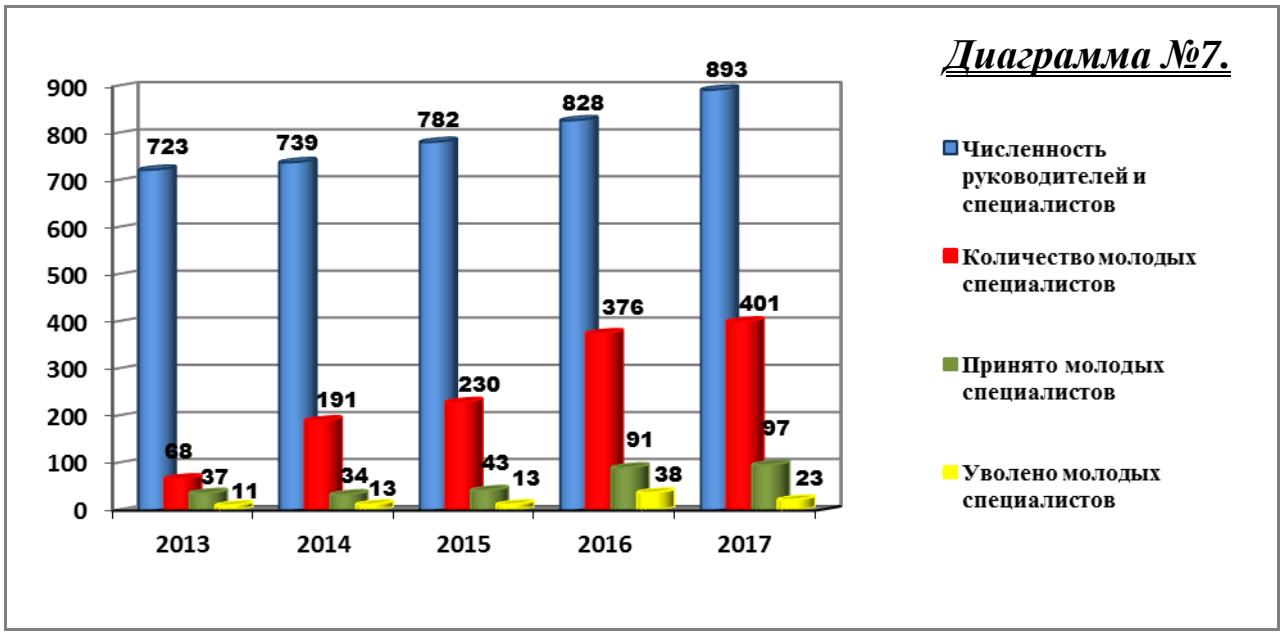
специалистов, оказывается содействие в вовлечении молодежи в работу по рационализации и изобретательству. Достижения в работе молодежи отражаются в публикациях и видеосюжетах, а так же в корпоративных средствах массовой информации.

Работа с молодыми специалистами строится в соответствии с действующими в Институте нормативными локальными актами. Отделом подготовки и повышения квалификации персонала отслеживается профессиональная подготовка молодежи, своевременно присваиваются им после прохождения обучения соответствующие разряды.

В 2017 году двум молодым специалистам Института назначены стипендии по указу Президента РФ от 14.10.2012г. №1380 «О повышении эффективности мер государственной поддержки работников организаций оборонно-промышленного комплекса Российской Федерации», а двум- специальные стипендии АО «Концерн ВКО «Алмаз-Антей».

Оказывается содействие молодым специалистам в повышении образовательного уровня, создания необходимых им условий для успешного совмещения работы с получением высшего образования, в соответствии с установленными законодательством льготами для обучающихся без отрыва от производства.

Динамика численности молодых специалистов Института за период 2013-2017гг. представлена на диаграмме №7.



Встреча генерального директора АО «ГосНИИП» Медведева В.М. и генерального конструктора Штек С.Г. с Совета молодых специалистов АО «ГосНИИП»

С 2012 года действует утвержденный Устав корпоративного совета молодых специалистов АО «ГосНИИП», утверждено Положение о конкурсе молодых специалистов в области научных исследований, опытно-конструкторских работ и инновационных проектов.

Организация работы с молодыми специалистами позитивно отразилась на качественном и количественном составе руководителей и специалистов. В течение 2013-2017гг.было принято на работу 302молодых специалиста.

С целью дальнейшего совершенствования работы с молодыми специалистами Института в 2018 году планируется:

- продолжение работы по адаптации молодых специалистов. С этой целью будет проведена аттестация персонала, отработавшего в Институте три и более года, с выработкой рекомендаций по дальнейшему их профессиональному и служебному росту;

- проведение встреч руководства Института и молодых специалистов;

- вовлечение молодежи в научно- техническое творчество, участие в научно-технических конференциях, конкурсах профессионального мастерства.

- вручение сертификатов на право получения стипендии имени начальника института Петрова Николая Ивановича (именная стипендия) для студентов выпускных курсов, обучающихся по договору о целевом обучении с АО «ГосНИИП».

В Институте проводится большая работа по сплочению коллектива, развитию чувства гордости и любви к своему предприятию, формированию положительного имиджа Института, как надежного партнера, занявшего за годы своего существования достойное место в системе оборонно – промышленного комплекса, проявлению особой заботы и внимания к ветеранам, воспитанию у молодежи патриотических чувств, уважительного отношения к прошлому и славной истории Института.

Члены Совета молодых специалистов АО «ГосНИИП» чествуют ветерана Чекалина Е.И. в день его 80-летия.

Стало доброй традицией проведение общественно-значимых торжественных мероприятий по чествованию лучших сотрудников с занесением их портретов на Доску почета и в Книгу Почета.

Лучшим молодым специалистам Института вручается Свидетельство о занесении на Доску Почета и нагрудная лента «Лучший молодой специалист АО «ГосНИИП».

Чествование лучших молодых специалистов АО «ГосНИИП» 2017 года

Ежегодно в празднование Дня Победы возлагаются цветы к мемориальной доске бывшего начальника Института Героя Социалистического труда Абрамова А.С.

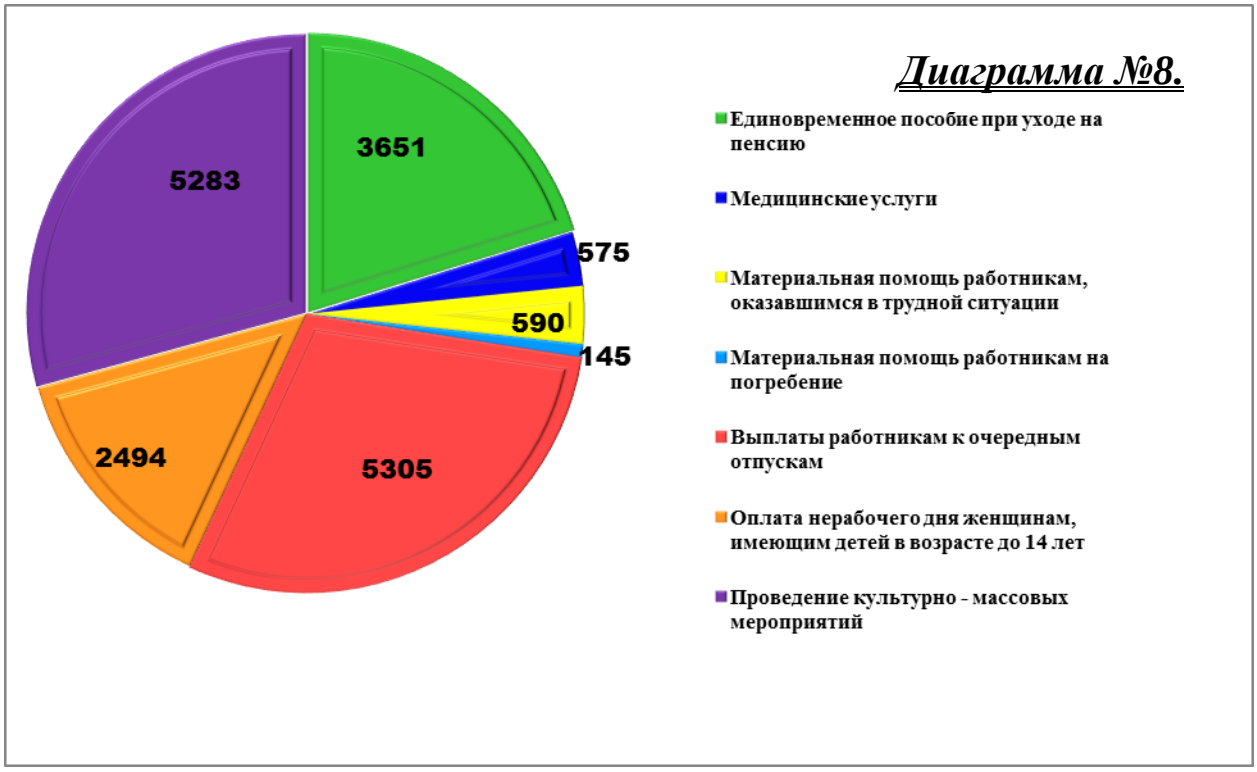
Торжественное возложение цветов мемориальной доске бывшего начальника Института Героя Социалистического труда Абрамова А.С.

АО «ГосНИИП» предоставляет следующие социальные выплаты работникам Института, установленные Коллективным договором на 2015-2018гг.:

- на оказание медицинских услуг работникам;
- единовременное пособие при уходе на пенсию (22 работникам);
- материальная помощь работникам, находящемся в трудной жизненной ситуации (48 работникам);
- материальная помощь на погребение (10 работникам);
- выплата всем работникам к очередным отпускам;
- оплата 1 нерабочего дня в месяц женщинам, имеющим детей в возрасте до 14 лет (120 работников);
- на проведение культурно-массовых мероприятий, в том числе и дотации работникам, отдыхающим в пансионате «Заря» (Республика Крым).

В 2017 году работникам Института были произведены социальные выплаты на общую сумму 18, 043 млн. руб.

Целевое назначение социальных выплат (с указанием сумм в тыс. руб.) отражено на круговой диаграмме №8.



В целях повышения престижа и имиджа Института, укрепления здоровья работников, развития корпоративной культуры и лучших традиций, в АО «ГосНИИП» совместно с профсоюзной организацией проводятся культурно-досуговые и спортивно-массовые мероприятия. Работники структурных подразделений активно участвуют в организации и проведении культурно-массовых мероприятий, связанных с празднованием Дня защитника Отечества, Международного женского дня, Дня Победы в Великой Отечественной войне, Дня образования Института. С целью поддержки и укрепления здоровья занимаются физкультурой и участвуют в спортивных мероприятиях, в том числе городских и соревнованиях спартакиады АО «Концерн ВКО «Алмаз-Антей».

Молодёжная команда АО «ГосНИИП» по мини- футболу

Большое внимание уделяется работе по стимулированию, награждению и поощрению персонала Института.

В 2017 году представлены к награждению государственными наградами:

- орденом Дружбы - 2 человека (руководители);

- медалью ордена «За заслуги перед Отечеством» II степени - 4 человека (руководители).

За большой вклад в развитие промышленности работники Института награждены ведомственными наградами:

- ко Дню машиностроения - Почетной грамотой Министерства промышленности и торговли РФ – 2 человека (специалисты);

- в связи с юбилейными датами работников:

-награждены Почетной грамотой Министерства промышленности и торговли РФ- 8 человек (6 специалистов и 2 рабочих),

-объявлена Благодарность Министерства промышленности и торговли РФ - 1 человек (рабочий)

Награждены Правительством Москвы, с присуждением почетного звания:

- «Почетный деятель науки и техники города Москвы» - 1 человек (руководитель),

- «Почетный работник промышлености города Москвы» - 1 человек (специалист).

Вручение Мэром Москвы Собяниным С.С. нагрудного знака и удостоверения о присвоении почетного звания «Почетный деятель науки и техники города Москвы» генеральному конструктору АО «ГосНИИП» Гаврилину Б.Н.

В связи с празднованием 84-летия со Дня образования Института работники награждены памятными медалями:

- «30 лет ЗРК «ТОР» - 3 человека (руководители);
- «За заслуги в разработке, производстве и боевом применении ЗРС С -300В» - 6 человек (3 руководителя, 3 специалиста);
- «За заслуги в разработке, производстве и боевом применении ЗРК БУК» - 4 человека (2 руководителя, 2 специалиста);
- «За заслуги в разработке, производстве и боевом применении ЗРК КУБ» - 2 человека (специалисты).

Торжественное вручение памятной медали генеральным директором АО «ГосНИИП» Медведевым В.М. и генеральным конструктором Штек С.Г. сотруднику.

За профессиональное мастерство, инициативу и настойчивость, проявленные при исполнении должностных обязанностей, новаторство в труде, личный вклад в повышение эффективности производства и безупречную работу в 2017 году

АО «Концерн ВКО «Алмаз-Антей» отметил работу сотрудников Института:

- нагрудным знаком АО «Концерн ВКО «Алмаз-Антей» - 8 человек (2 руководителя, 4 специалиста, 1 рабочий), с выплатой денежного вознаграждения.

- грамотой АО «Концерн ВКО «Алмаз-Антей» - 4 человека, (1 руководитель, 3 специалиста), с выплатой с выплатой денежного вознаграждения.

За успешную научную и трудовую деятельность, личный вклад при выполнении производственных заданий и достижение высоких показателей в работе Институтом в 2017 году поощрены:

- в связи с юбилейными датами 94 работника, с выплатой денежного вознаграждения;

- занесены на «Доску почета АО «ГосНИИП» - 12 человек, и на «Доску почета молодых ученых АО «ГосНИИП» - 12 человек, с выплатой денежного вознаграждения;

- занесены в Книгу Почета АО «ГосНИИП» - 12 человек, с вручением ценных подарков.

В 2017 году молодые специалисты Института, занятые разработкой новой техники и технологии удостоены:

- стипендии по указу Президента РФ от 14.10.2012г. №1380 «О повышении эффективности мер государственной поддержки работников организаций оборонно-промышленного комплекса Российской Федерации» - 2 человека;

- стипендии АО «Концерн ВКО «Алмаз-Антей» - 2 человека.

Сегодня коллектив Института делает все возможное для того, что бы во взаимодействии с нашими партнерами создаваемые изделия продолжали составлять ударный потенциал ракетного сдерживания войск Воздушно-космической обороны России.