



Акционерное общество
“Арзамасский приборостроительный
завод имени П.И. Пландина”



Номинация:

**«За подготовку нового поколения специалистов
авиастроительной отрасли среди предприятий»**

Конкурсная работа:

**«Система подготовки кадров и закрепления молодых
специалистов в АО «АПЗ»**



- Формирование нового поколения специалистов - важнейшая задача промышленных предприятий. Высокотехнологичная материально-техническая база и высокопрофессиональные кадры – это две составляющие эффективного современного производства. Специфика производства АО «АПЗ» предъявляет высокие требования к уровню квалификации персонала.
- Существующая система подготовки кадров не в полной мере соответствует требованиям развития производства, что выражается в недостаточной сформированности профессиональных компетенций выпускников, необходимых для работы на высокотехнологичном оборудовании мирового стандарта, недостаточном владении современными производственными технологиями; в низкой мобильности и адаптивности выпускников в новых условиях развивающихся предприятий; в недостаточной универсальности специалистов.
- Для предприятия важно находить и готовить специалистов, готовых и способных работать на современном оборудовании, закреплять их на предприятии, выращивать из них профессионалов авиастроительной отрасли.
- На АО «АПЗ» существует своя система подготовки специалистов, обладающих необходимыми компетенциями.



Основные задачи кадровой политики предприятия

- Сохранение, укрепление и развитие кадрового потенциала.
- Создание квалифицированного и сплоченного коллектива работников, способного реализовать задачи высокотехнологического уровня разработок и производства.

Основные направления работы с персоналом

- Дальнейшее совершенствование и оптимизация структуры персонала.
- Ликвидация дефицита высококвалифицированных специалистов, управленческих и рабочих кадров.
- Привлечение и закрепление молодых специалистов.
- Работа с учебными заведениями по целевой подготовке студентов.
- Формирование оперативного и перспективного кадрового резерва. Создание системы подготовки работников, зачисленных в кадровый резерв.
- Формирование, укрепление и поддержка творческой научно-технической элиты предприятия.
- Совершенствование организации подготовки и повышения квалификации кадров, развитие наставничества.
- Внедрение профессиональных стандартов.



Создание среды, способствующей постоянному формированию и развитию компетенций, нужных работнику для выполнения производственных задач

- Формирование отношения к профессии, к предприятию (профориентация)
- Введение в профессию, ранняя специализация(на уровне целевой подготовки в профильных учебных заведениях)
- Создание оптимальных условий для быстрого вхождения молодого специалиста/рабочего в должность (наставничество, адаптация)
- Развитие и поддержание профессиональных компетенций (повышение квалификации, переподготовка)
- Обеспечение условий для постоянного обмена знаниями, развития компетенций (участие в конкурсах профессионального мастерства, тиражирование опыта)



Проведение профориентационной работы среди учащихся школ

- Специалисты предприятия проводят раннюю профориентационную работу среди школьников, направленную на формирование интереса к деятельности предприятия.
- Для учащихся школ проводятся открытые уроки, квесты, викторины, тематические выставки «Куда пойти учиться? Где работать?», акции «Неделя без турникетов», экскурсии в «Музей истории АО «АПЗ» и в цеха предприятия.





Акционерное общество
“Арзамасский приборостроительный
завод имени П.И. Пландина”



Участие в «Ярмарках вакансий» и других мероприятиях по поиску и привлечению персонала.

АО «АПЗ» по мере необходимости участвует в «Ярмарках вакансий» и принимает ежегодное участие в Днях открытых дверей учебных заведений города.





Целевая подготовка специалистов нового поколения

Создание базовой кафедры АПИ НГТУ «Инновационные промышленные технологии» на базе АО «АПЗ»

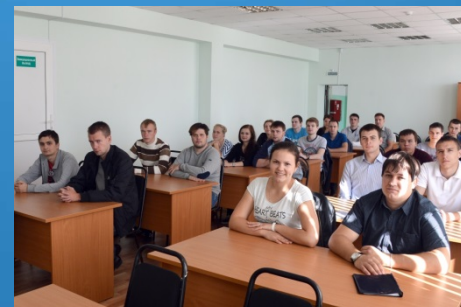
Создание Ресурсного центра подготовки кадров для инновационных производств оборонно-промышленного комплекса по выпуску высокотехнологичных систем противоракетной и противовоздушной обороны на базе ГБПОУ «АПК имени П.И.Пландина»

Целевое обучение в АПИ (филиал НГТУ) и НГТУ имени Р.Е.Алексеева

Участие в комиссиях АПИ НГТУ и АПК по защите дипломных проектов

Организация прохождения практик, дипломного проектирования на рабочих местах предприятиях

Экскурсии на предприятие и «Музей истории АО «АПЗ»

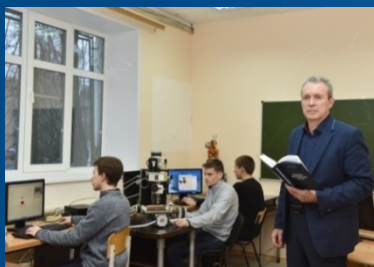




Базовая кафедра «Инновационные промышленные технологии»

Задачи базовой кафедры:

- подготовка для АО «АПЗ» специалистов по согласованным образовательным программам;
- подготовка специалистов высшей категории(аспирантура, докторантура);
- повышение квалификации и переподготовка;
- проведение совместных научно-технических мероприятий по приоритетным научно-техническим направлениям;
- разработка и публикация совместных научных и научно-методических работ.





Ресурсный центр подготовки кадров для инновационных производств оборонно-промышленного комплекса по выпуску высокотехнологичных систем противоракетной и противовоздушной обороны.

Обучение студентов на современном оборудовании позволяет готовить квалифицированных специалистов востребованных на предприятии, которые знакомы с производственным процессом и по окончании колледжа могут самостоятельно, без дополнительной подготовки работать на рабочих местах завода, кроме того, период адаптации молодых специалистов на производстве сокращается в несколько раз.





Наставничество, адаптация

- В целях обучения основным навыкам профессии, сокращения сроков адаптации и закрепления молодых рабочих и специалистов на предприятии в АО "АПЗ" с 2010 года действует система наставничества. Процедура наставничества регламентирована Положением о наставничестве. В Положении определены условия наставничества, требования к наставникам, обязанности и ответственность наставников.

Основными задачами и функциями наставников являются:

- Полноценное вовлечение молодого рабочего (специалиста) в трудовой процесс и общественную жизнь предприятия с учетом его индивидуальных наклонностей;
- Ускорение процесса обучения основным навыкам профессии, знаниям и умениям, необходимым для выполнения поставленных производственных задач;
- Развитие способности самостоятельно и качественно выполнять возложенные на молодого рабочего (специалиста) трудовые функции;
- Минимизация периода адаптации к корпоративной культуре, привитие нравственных устоев и традиций коллектива;
- Формирование и развитие ответственного и сознательного отношения к работе, оказание моральной и психологической поддержки в преодолении профессиональных трудностей, возникающих при выполнении трудовых обязанностей;
- Развитие позитивного интереса к трудовой деятельности, создание условий для развития творческого потенциала молодых рабочих (специалистов).



Адаптация персонала.

Этапы адаптации

Ознакомительный	Организационное собеседование, знакомство с предприятием, внутренними правилами, локальными нормативными документами, посещение Музея истории АО «АПЗ»
Вхождение в должность	Представление работника непосредственному руководителю, закрепление за наставником, составление индивидуального плана профессионального развития
Оценочный	Анкетирование работника, оценка адаптации работника наставником, оценка адаптации работника руководителем подразделения





Повышение квалификации

ГБПОУ «АПК им.П.И.Пландина»

Более 350 рабочих АО «АПЗ» проходят повышение квалификации в ресурсном центре подготовки кадров по профессиям:

- монтажник радиоэлектронной аппаратуры и приборов,
- слесарь-сборщик радиоэлектронной аппаратуры и приборов,
- регулировщик радиоэлектронной аппаратуры и приборов,
- наладчик станков и манипуляторов с ПУ.



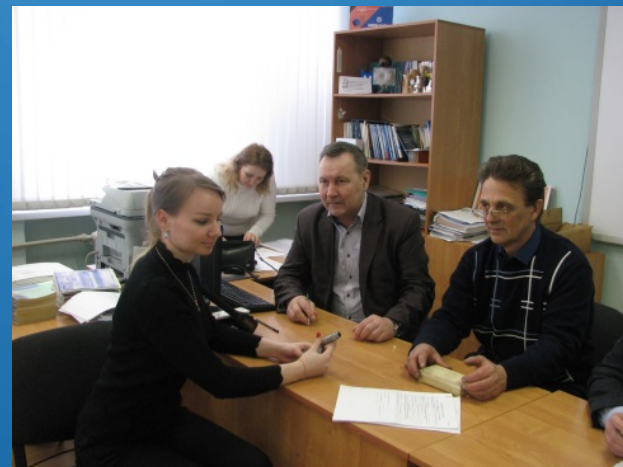


Повышение квалификации

ГБПОУ «АКТТ»

Более 150 человек ежегодно проходят повышение квалификации по профессиям:

- токарь,
- фрезеровщик,
- шлифовщик,
- слесарь МСР,
- слесарь-ремонтник,
- контролер сборочно-монтажных и ремонтных работ,
- контролер ИПиСИ,
- электромонтер по ремонту и обслуживанию оборудования.





Арзамасский политехнический институт (филиал НГТУ)

- Осуществляет целевую подготовку студентов для АО «АПЗ», а также переподготовку, повышение квалификации работников АО «АПЗ».
- Привлекает высококвалифицированных специалистов АО «АПЗ» для проведения учебных занятий, консультирования и рецензирования выпускных квалификационных работ, а также участия в работе государственных экзаменационных комиссий.





Конкурсы профессионального мастерства:

- заводской конкурс профессионального мастерства «Золотые руки»,
- заводской конкурс «Инженер года» (среди инженеров-конструкторов и инженеров-технологов).

Цели и задачи конкурсов:

- повышения престижа основных специальностей и профессий,
- повышение профессионального мастерства,
- развитие творческой активности,
- выявление кадрового потенциала,
- обеспечение профессионального роста,
- распространение опыта и навыков победителей конкурсов.





Мероприятия, направленные на поддержку и развитие молодых специалистов.

- Положение о мотивации закрепления молодых специалистов
- Положение о материальном стимулировании молодых специалистов, поступивших на работу в АО «АПЗ» по окончании высшего учебного заведения.
- Положение о материальном стимулировании молодых рабочих.
- Положение о материальной поддержке молодых работников АО «АПЗ», приступивших к работе после окончания срочной службы в Вооруженных Силах РФ.
- Положение о мотивации закрепления высококвалифицированных рабочих.
- Положение о персональной стипендии имени П.И. Пландина студентам ГБПОУ «Арзамасский приборостроительный колледж имени П.И.Пландина»
- Материальная поддержка студентов, обучающихся по целевым направлениям от АО «АПЗ» в НГТУ в рамках реализации государственного плана подготовки работников с высшим образованием для предприятий ОПК.
- Положение о наставничестве.
- Положение о материальной поддержке молодых работников АО «АПЗ» при бракосочетании.
- Положение о материальной поддержке молодых работников АО «АПЗ» при рождении или усыновлении ребенка.
- Заводской конкурс профессионального мастерства «Золотые руки».
- Заводской конкурс «Инженер года» имени А.П. Червякова среди инженеров-конструкторов и инженеров-технологов.
- Положение о возмещении затрат работникам по уплате процентов по займам (кредитам) на приобретение или строительство жилого помещения.
- Положение о порядке и условиях предоставления работникам АО «АПЗ» жилья в собственность.